



OFFRE D'EMPLOI
Rejoignez-nous !

NOUS RECRUTONS !



Communauté de Communes de La terre des 2 caps

Le Cardo 62250 MARQUISE

03.21.87.57.57

Retrouvez nos offres d'emploi sur www.terredes2caps.fr



La Communauté de Communes de La terre des 2 caps

dont l'hôtel communautaire est situé à Marquise et accessible par l'autoroute A16 à mi-chemin entre Calais et Boulogne-sur-Mer.

La richesse du territoire se dessine grâce au dynamisme de ses 21 communes et de ses entités paysagères variées (rural, carrier et maritime). La terre des 2 caps abrite en effet 5 communes maritimes localisées dans le périmètre du Site des Deux Caps, site emblématique de la région Hauts-de-France labellisé Grand Site de France.

recrute

Un(e) Infirmier(ière)

Poste à temps complet – à pourvoir dès que possible
Filière médico-sociale - Catégorie A

La Communauté de Communes de La terre des 2 caps recrute **un(e) infirmier(ière)** pour son service Petite Enfance :

Descriptif général du poste

Le poste est composé pour 30 % de missions administratives de prévention, de santé et de suivi en Etablissement d'Accueil de Jeunes Enfants au sein du service Petite Enfance, et de 70 % d'encadrement d'enfants sur l'EAJE Terre des P'tits Caps de Marquise.

Vos missions

En collaboration avec la coordinatrice de la Convention Territoriale Globale et la directrice du service Petite Enfance, vous serez chargé(e) :

- de participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet d'établissement en collaboration avec la Directrice et l'équipe :
 - le projet éducatif pour l'accueil, le soin, le développement, l'éveil et le bien-être des enfants ;
 - le projet social précisant les modalités permettant d'assurer et faciliter l'accès aux enfants connaissant des difficultés particulières, notamment pour l'accueil d'enfants atteints d'un handicap ou d'une maladie chronique ;
 - la définition de la place de la famille dans la vie de la structure ;
 - la mise en œuvre des relations avec les organismes extérieurs.

- d'assurer le suivi, l'évaluation du projet et le réajuster selon l'évolution de la structure ;
- en matière de gestion et d'organisation :
 - assurer l'accueil des familles et des enfants ;
 - accompagner les familles dans leur fonction parentale ;
 - favoriser l'éveil et la socialisation des enfants en optimisant la qualité de l'accueil ;
 - encadrer et impulser les animations mises en place par l'équipe et par les intervenants extérieurs ;
 - participer à la gestion et à l'organisation du fonctionnement de la structure ;
 - veiller au suivi et à l'application de la réglementation ;
 - assurer la continuité de la fonction de direction en absence de la directrice ;
 - participer au management des équipes en collaboration avec la directrice ;
 - estimer les besoins en matériel, en fournitures et veiller aux protocoles d'hygiène, de désinfection et d'entretien.
- en matière d'actions de prévention, santé, hygiène et sécurité, sous couvert du référent santé et accueil inclusif :
 - veiller à l'application des mesures préventives d'hygiène générale (personnes, locaux) et des mesures à prendre en cas de maladies contagieuses ;
 - définir des protocoles d'action dans les situations d'urgence ;
 - organiser les conditions de recours au Service d'Aide Médicale d'Urgence (SAMU) ;
 - veiller et contrôler la préparation des repas, la sécurité alimentaire et l'hygiène des espaces restauration ;
 - enseigner les attitudes et les gestes efficaces en vue d'assurer l'hygiène et la sécurité des enfants ;
 - organiser et évaluer les actions d'éducation et de promotion de la santé auprès du personnel et des familles ;
 - assurer des conditions d'accueil qui permettent le bon développement et l'adaptation de l'enfant en respectant ses besoins et ses rythmes ;
 - veiller à l'intégration des enfants porteurs d'un handicap ou d'une affection chronique nécessitant des traitements, des soins ou une attention particulière et mettre en place si besoin un Projet d'Accueil individualisé ;
 - participer, sous la responsabilité du Référent santé et accueil inclusif, au contrôle des conditions d'admission et au suivi des enfants.
- en matière de formation :
 - accompagner une équipe pluridisciplinaire dans une démarche éducative et professionnelle ;
 - faciliter l'accueil des stagiaires, les encadrer et les accompagner dans leur projet professionnel.

- missions complémentaires :
 - être en mesure d'assurer la continuité du service et de palier à l'absence de la directrice ou d'un agent ;
 - accompagner la Directrice de l'EAJE Récré à Cap pour la mise en œuvre des actions de prévention santé, hygiène et sécurité auprès du personnel et des familles.

Votre profil

Vous êtes titulaire du diplôme d'état d'Infirmier(ière).

Vous possédez également :

- le sens de la communication et des relations humaines ;
- de la rigueur et de la réactivité ;
- l'esprit d'équipe ;
- des qualités d'écoute ;
- du dynamisme et de la curiosité ;
- le sens de l'organisation et des responsabilités notamment en matière de santé, d'hygiène, de sécurité ;
- des capacités à encadrer et à animer un groupe ;
- des connaissances de l'enfant, de ses besoins ;
- un esprit d'initiative ;
- la capacité à travailler dans un milieu sonore élevé.

Spécificités du poste :

- la mission du professionnel de santé au sein d'une structure d'accueil de jeunes enfants nécessite un investissement professionnel à la hauteur de ses responsabilités ;
- horaires de travail adaptés au fonctionnement et aux besoins des structures avec possibilité de remplacer dans les 2 EAJE.

Vous êtes titulaire du permis V.L.

Conditions d'exercice

Recrutement selon conditions statutaires, régime indemnitaire, prime annuelle, CNAS, chèques déjeuners, participation mutuelle et prévoyance.

Recrutement ouvert aux agents contractuels.

Adresser lettre de motivation, CV, et copie des diplômes à :

Monsieur le Président de la Communauté de Communes de La terre des 2 Caps
Le Cardo CS 30060 - 62250 MARQUISE

ou à l'adresse suivante : drh@terredes2caps.com